

Departament Analiz i Strategii

Podsumowanie tygodnia

4 września 2020



Wsparcie dla przedsiębiorców i instytucji otoczenia biznesu (IOB)



BGK i PAIH wspierają ekspansję międzynarodową na rynku afrykańskim

W 2019 r. udział Afryki w naszym eksporcie i imporcie wyniósł zaledwie ok. 1%, a obroty – niecałe 6 mld euro. Zdaniem państwowych instytucji odpowiedzialnych za pomoc przedsiębiorcom w ekspansji międzynarodowej, Afryka to bardzo perspektywiczny kierunek – szczególnie dla firm z branży budowlanej, medycznej, motoryzacyjnej i przetwórstwa spożywczego (w Afryce marnuje się 40% całej produkcji warzyw i owoców) – i zachęcają przedsiębiorców do zwiększania obecności w tym regionie.

BGK wspiera polskie firmy już na 14 afrykańskich rynkach (w sumie na 70 na całym świecie), a PAIH ma w Afryce sieć biur zagranicznych (w Egipcie, Kenii, Maroku, Nigerii, Południowej Afryce, Senegalu i WKS) gotowych pomóc w nawiązywaniu współpracy.

Źródło: DGP, 2.09.2020

Prawo



Co dalej z pracą zdalną?

Zgodnie z nową regulacją (ustawa z dnia 24 lipca 2020 r. o zmianie ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług oraz niektórych innych ustaw, Dz. U. 2020, poz. 1423) od 5 września br. korzystanie z rozwiązania dotyczącego możliwości wykonywania pracy zdalnej zostaje wydłużone na cały okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu.

Warto przypomnieć, że praca zdalna nie jest tożsama z telepracą, którą reguluje art. 675 i następne kodeksu pracy. Telepraca jest wykonywana regularnie, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną, na podstawie umowy o pracę albo porozumienia stron o zmianie umowy o pracę. Te i inne kwestie w odniesieniu do pracy zdalnej nie są jeszcze w prawie dookreślone.

Źródło: gov.pl, DGP, DGP, 4.09.2020



Rząd wierzy w siłę rynku

Szczegóły budżetowych planów na 2021 r. wskazują, że Ministerstwo Finansów i rząd mocno wierzą w utrzymanie dobrej kondycji rynku pracy. Widać to było już w założeniach makroekonomicznych, gdzie przyjęto, że stopa bezrobocia w przyszłym

roku wyniesie 7,5%, a wzrost płac w firmach – 3,5%. Zgodnie z projektem, w 2021 r. dochody budżetu mają wynieść 403,7 mld zł, a wydatki nieco ponad 486 mld zł, co oznacza, że fiskus zamierza ściągnąć więcej pieniędzy niż w tym roku (398,7 mld zł), a nakłady mają spaść o 22 mld zł. Przełoży się to na zmniejszenie deficytu ze 109,3 mld zł zaplanowanych na ten rok do 82,3 mld zł w roku przyszłym.

Źródło: premier.gov.pl, [DGP](http://dgp.gov.pl), 31.08.2020



Pekao S.A.: Jest lepiej niż sądzono

O 3,5%, a nie o 4,4%, ma skurczyć się w tym roku polska gospodarka – wynika z nowej prognozy wzrostu gospodarczego opublikowanej przez bank Pekao S.A. Czynnikiem ryzyka jest jednak dalszy rozwój sytuacji związanej z pandemią. Pogorszyły się nieco nastroje konsumenckie, lecz jednocześnie obserwuje się wzrost aktywności przemysłowej oraz eksportu. Analitycy banku prognozują, że III kw. br. przyniesie odbicie PKB o ponad 5% kw/kw. w ujęciu odsezonowanym. W ujęciu rocznym oznacza to spadek PKB w III kw. 2020 o ok. 4% r/r.

Źródło: [BusinessInsider](http://businessinsider.com), 1.09.2020



Eurostat: sprzedaż detaliczna wzrosła w Polsce o 4,3%

Sprzedaż detaliczna w Polsce w lipcu br. wzrosła o 4,3% r/r, a w ujęciu miesięcznym o 1,7% – podał Eurostat. Dane roczne zostały skorygowane o liczbę dni roboczych, zaś dane miesięczne są ponadto odsezonowane. Dane Eurostatu obejmują mikrofirmy, lecz nie uwzględniają sprzedaży samochodów.

Źródło: pb.pl, 3.09.2020



Wskaźnik PMI dla przemysłu w sierpniu utrzymał się powyżej 50 pkt.

Wskaźnik PMI dla przemysłu w sierpniu br. utrzymał się powyżej progu 50 pkt., oznaczającego przewagę nastrojów pozytywnych, choć w stosunku do lipca obniżył się o 2,2 pkt, do poziomu 50,6 pkt. Wskazuje to na utrzymującą się aktywność gospodarczą w Polsce, co potwierdza kolejny wzrost produkcji, notowany zaledwie po raz drugi od października 2018 r.

Źródło: gov.pl, 1.09.2020



Trudny rok dla stacjonarnego handlu

Z prognoz Euromonitor International wynika, że 2020 będzie dla większości sklepów bardzo trudny. Spadek sprzedaży w branży odzieżowo-obuwniczej prognozowany jest na 21,5%, do 20,5 mld zł. W przypadku sklepów budowlanych wyniesie on 10,1%, do 17,9 mld zł, a meblowych i z domowymi akcesoriami – o 11%, do 14,3 mld zł. Nawet dobre wyniki ostatnich tygodni wiele nie zmieniają. Coraz częściej przedstawiciele sektora mówią o potrzebie przywrócenia handlu w niedzielę – w ocenie Retail Institute, przełożyłoby się na 4-proc. wzrost liczby klientów i 1,8-proc. wzrost obrotów. Poprawiłoby również sytuację najemców. Według badań dla CBRE także 51% konsumentów chciałoby, aby sklepy były otwarte codziennie (co trzeci jest przeciwny).

Źródło: rp.pl, 31.08.2020, pb.pl, 1.09.2020, rp.pl, 4.09.2020



54% MSP poradziło sobie w trudnych warunkach lockdownu

Według badania Keralla Research zrealizowanego dla BIG InfoMonitor w przypadku 19% MSP lockdown nic nie zmienił w ich działalności. Jednak zdecydowana większość przedsiębiorstw musiała skonfrontować się z wirusem i ostatecznie na prostą do końca lipca wyszło 29% firm, 6% poprawiło swoją sytuację w porównaniu z sytuacją przed COVID-19, natomiast 44% nie powróciło do swojej wcześniejszej skali działania. Badanie pokazało, że spośród firm, którym lockdown zaszkodził najbardziej, jedna czwarta przedsiębiorstw spodziewa się, że odzyska wcześniejszą kondycję do końca grudnia, jedna trzecia liczy, że dojdzie do siebie w 2021 r., a 38% w ogóle boi się prognozować, kiedy może to nastąpić. Szansy na szybki powrót do wcześniejszej sytuacji ekonomicznej nie widzą zwłaszcza firmy z sektorów: transport i usługi. Dużym ryzykiem obarczone są też przedsiębiorstwa słabo zautomatyzowane, ponieważ pod znakiem zapytania stoi możliwość kontynuowania działalności w sytuacji zarażenia załogi.

Źródło: pap.pl, BusinessInsider, 31.08.2020

Innowacyjność



Tokio już testuje latające taksówki. To transport przyszłości

Pierwsze testy okazały się na tyle obiecujące, że władze Tokio zapewniają, iż latające samochody elektryczne w ciągu trzech lat zaczną wozić turystów. SD-XX – lekki, dwumiejscowy pojazd o wymiarach 4 m długości, 3,5 m szerokości i 1,5 m wysokości – jest w stanie pokonać kilkadziesiąt kilometrów z prędkością do 100 km/h. Jego waga (ok. 500 kg) pozwoli na osiągnięcie pułapu 500 m. Pojazdy będą latać na autopilocie, ale w maszynie zawsze będzie pilot, który zareaguje w razie niebezpieczeństwa.

Źródło: cyfrowa.rp.pl, 2.09.2020



Elon Musk zaprezentował pierwszy implant, który w przyszłości ma połączyć ludzki mózg z komputerem

Implant jest testowany obecnie na świniach. Jeśli Amerykańska Agencja ds. Żywności i Leków (FDA) zatwierdzi technologię, rozpoczną się testy na ludziach. Chip o wymiarach 23 mm na 8 mm będzie wszczepiany w czaszkę, po usunięciu niewielkiego fragmentu kości. Został stworzony z myślą o leczeniu takich przypadłości jak choroba Alzheimera, demencja oraz urazy rdzenia kręgowego. Jednak największe emocje budzą zapowiedzi Muska, że chip może łączyć ludzi ze sztuczną inteligencją.

Źródło: cyfrowa.rp.pl, 29.08.2020, sztucznaInteligencja.org.pl, 31.08.2020



Rząd stara się zapobiec katastrofie demograficznej

W Polsce współczynnik dzietności wynosi 1,46, więc nie ma zastępowalności pokoleń. Rząd analizuje przyczyny i szuka nowych rozwiązań, nie rezygnując z programu 500+.

Dotychczasowe wyniki badań wskazują m.in. na potrzebę zwiększenia dostępności mieszkań (45% osób w wieku 25-34 lata wciąż mieszka z rodzicami) i żłobków (tylko co piąty jest państwowy, 2018) oraz zwiększenia stabilności zatrudnienia (22% pracuje na umowie o dzieło, umowie-zleceniu lub na czas określony) i elastyczności pracy (Polska jest krajem, w którym możliwość współdecydowania o godzinach rozpoczęcia i zakończenia pracy ma najmniej kobiet w Europie: wśród kobiet w wieku od 25. do 49. r.ż. zaledwie 12%, przy unijnej średniej 40%, w małych miastach i na wsi – tylko 7%). Badania pokazują także, że potrzebne są zmiany kulturowe np. tam, gdzie mężczyzna angażuje się w opiekę, częściej pojawia się drugie dziecko.

Źródło: Wyborcza.pl, 29.08.2020; BusinessInsider, 30.08.2020



Pozytywne nastawienie do pracy ważniejsze niż kwalifikacje

Pracownia Testów Psychologicznych i Pedagogicznych w Gdańsku na podstawie badań na grupie 3 tysięcy pracowników opracowała pierwszy na świecie test mierzący nastawienie do pracy ludzi i zespołów (Psychokognitywne Skale Efektywności Zawodowej MINDSET). Wyniki wskazują, że talenty, kompetencje, umiejętności są bardzo ważne na rynku pracy i w rekrutacji, ale najistotniejsze jest to, czy pracownik chce pracować, dzielić się wiedzą, uczyć się, angażować. Nastawienie, które jest dominujące i wspólne w zespole tworzy klimat zespołu, w całej organizacji tworzy zaś klimat organizacyjny. Poza diagnozą indywidualną warto zatem badać klimat w pracy.

Źródło: pulshr.pl, 2.09.2020



Europejskie raje pracowników fizycznych

Niemiecka firma Jungheinrich PROFISHOP porównała warunki pracy czterech grup zawodowych – kierowców ciężarówek, budowlańców, pracowników magazynowych oraz robotników przemysłowych (metalworkers) – w 50 miastach Europy. Pod uwagę wzięto m.in. wysokość zarobków, siłę nabywczą, uzwiązkowanie i stopę bezrobocia. Najwyższą notę uzyskała Kopenhaga. Popularny wśród polskich emigrantów zarobkowych Londyn zajął dopiero 35. miejsce. Warszawa – 44., przed Berlinem.

Źródło: rp.pl, 3.09.2020